

**DISCO** はたらくを、もっと豊かに。

対談 河野宮崎県知事 × (株)ディスコ 新留社長

# 株式会社ディスコ キャリアサービスセンターに 河野宮崎県知事ご来社。



株式会社ディスコ  
代表取締役社長 新留 正朗

河野 俊嗣 宮崎県知事

2017年7月6日、株式会社ディスコ キャリアサービスセンター（宮崎オフィス）に河野知事が宮崎県の「知事が訪問！立地企業の魅力発信事業」の一環で来社され、弊社新留社長と対談されました。

キャリアブランドを中心に様々な人材サービスを展開する株式会社ディスコは、2016年6月に宮崎市にキャリアサービスセンターを開設。会員数45万人を誇る「キャリア就活」をはじめとした求人メディアなどのコールセンターの運用を行っています。

宮崎県の企業誘致制度をきっかけに設立した宮崎オフィスの現状から今後の展望など、河野県知事と新留社長の対談内容をお知らせします。



## 対談 河野宮崎県知事 × (株) ディスコ 新留社長

**河野知事**：今日はありがとうございます。立地企業の魅力を発信するお手伝いができればということで、この事業に取り組んでいます。まずは、ディスコという社名に込めた想いや意味について教えていただけますか。

**新 留**：DISCO は、“Development of Information Service for Career Opportunity” の略で、人々に、よりよいキャリアの機会を提供していきたいという想いが込められています。

**河野知事**：たまたま、その頭文字をとったら DISCO ということですね。インパクトのある社名を狙ったのかと思っていました。

**新 留**：おそらく後者ですね（笑）。当時、ディスコブームだったこともあり、創業者がインパクトを狙ったということもあると思います。

**河野知事**：では、キャリアとはどのような意味があるのでしょうか？こちらは造語なのでしょうか。

**新 留**：キャリアとは、キャリアを考える人にプラス（+）になる情報を提供したいと考えてつくった造語です。例えば、進学を考えたとき、将来のキャリアを考えたとき、就職や転職を考えたときなど、様々なライフステージで訪れる選択の瞬間に、常に人により添い、そのキャリアが人々のプラスになるための情報や体験を提供していきたいと思っています。

**河野知事**：キャリアにはそのような意味が込められていたのですね。では、宮崎進出をお考えになったきっかけを教えてください。

**新 留**：弊社は東京本社をはじめ、札幌、仙台、名古屋、大阪、広島、福岡に支社と海外に NY とロンドンに子会社があります。そして、宮崎には 2016 年 6 月 1 日に事業所を開設しました。東京の事務所が手狭で、拡張したいと検討していたとき、同業者が宮崎県に進出したというリリースを見たのがきっかけです。その同業者の担当の方から情報を得ながら調べていくと、当社の業務も移管できるとわかり、進出を決めました。東京では、なかなか人材確保が厳しい状況に対して、宮崎では人材の確保がし易いというのも魅力でした。

**河野知事**：スピーディに進出を決められたようですが、その後立ち上げまではどうでしたか？

**新 留**：ご協力もあって非常にうまく立ち上げられたなと思っています。昨年 1 月に実際に視察で宮崎県にお邪魔させていただきました。その当日にご紹介いただいたのがこのビル、この場所です。立地もよく、その場で即決しました。そして 6 月に事務所を開所することになり、事務所メンバーの採用には、県の方からご紹介していただいた地元の人材紹介会社さんに尽力いただき、非常に優秀なメンバーを採用することができました。当時に比べ、現在は宮崎の有効求人倍率も高く、人材の確保も大変難しくなっているので、今年のタイミングでの進出で非常によかったと思っています。

**河野知事**：宮崎オフィスのスタッフの皆さんは一定の経験をお持ちの方なのでしょうか？

**新 留**：経験者の方もいらっしゃいますが未経験の方も多です。入社していただいてから 1～2 ヶ月間の研修を行っていますので、初めての方でも安心して働いていただけたと思います。



**河野知事**：宮崎センターで働かれている方の雇用形態はどうなっているのですか？

**新 留**：基本は年間契約による雇用です。しかし、弊社の業務特性上、どうしても新卒学生の就職活動時期に業務が集中しがちで、繁忙期には人手が足りなくなりますので、その時期には臨時スタッフを募集し、増員して対応しています。

**河野知事**：宮崎オフィスの従業員の方々は、求人広告に関する資格を取得されていると伺っています。会社として、資格取得を奨励しているのでしょうか。

**新 留**：当社としては、求人広告取扱者資格（全国求人情報協会）の取得を推進しています。

若者雇用促進法など適切な求人情報の公開は社会的にも求められています。きちんと知識を身につけていただくことで、よりよい求人情報を求職者の方に提供していけるようにという思いがあり、資格取得を奨励しています。先日、センターのメンバーが受験し、全員が一発合格でした。

**河野知事**：宮崎オフィスには女性スタッフも多いと聞いていますが、宮崎県の人材はどんな特徴がありますか？

**新 留**：7割以上が女性スタッフです。加えて、そのうち6割以上の方がお子さんをお持ちです。東京の場合は、住んでいる場所と勤務地がどうしても離れてしまい、通勤で片道1時間以上掛かることがざらです。しかし宮崎では、10分20分で通勤できる方が多く、子育てしながら働けるので、実は都市部よりも流行の先端をいっているかもしれません。もちろん、十分に活躍していただいているので、こちらとしても非常にありがたいです。

**河野知事**：宮崎オフィスでの事業と雇用の拡大についても期待しています。

**新 留**：当社としても、もっと宮崎に移管できる業務があるのではないかと考えています。例えば、当社は求人メディアを提供しているだけでなく、企業の採用のアウトソーシングなども行っています。企業の人事の方に代わり、就職面接のアポイント取りなどの業務もあるのですが、そういった業務も一部宮崎に移管できる可能性があると思います。

**河野知事**：宮崎オフィスの様子がお聞きできて、大変参考になりました。最後にディスコの今後の事業展開をお聞かせ下さい。

**新 留**：当社は国内の事業がメインですが、NY やロンドンにも現地法人があります。ワールドワイドに、優秀な人材を企業に提供しようと事業を行っています。宮崎オフィスでの業務がそうした事業運用のコアとなるよう、今後も努めてまいります。

人材業界の競争も熾烈になっていますが、企業さんにいい人材を採用してもらい、よりよい情報を求職者に提供する、という2点を重視して事業拡大をしていきたいと思っています。

**河野知事**：県としても引き続き、様々なかたちでサポートができればと考えておりますので、お気づきの点がありましたら、ぜひ、アドバイスいただければと思います。

本日は、ありがとうございました。